

Beloningsbeleid stichting ShELFISH Productions

Stichting ShELFISH Productions onderschrijft de Fair Practice Code met zijn vijf aandachtsgedebieden.

Voor de stichting betekent het dat de richtlijnen van de CAO Theater en Dans strikt gehanteerd worden in ons beloningsbeleid. Daarmee nemen wij als werkgever verantwoordelijkheid ten aanzien van ons personeel en degenen die op freelancebasis opdrachten voor ons vervullen.

Wij hechten aan een billijke verhouding tussen de ureninvestering van opdrachtnemer en de vergoeding die een ZZP-er of freelancer van de stichting ontvangt. Wij voeren de komende jaren het gesprek hierover voorafgaand aan opdrachtverlening nadrukkelijk en monitoren na afloop, om een bijdrage te leveren aan duurzame relaties met opdrachtnemers.

Schrijf- en compositieopdrachten worden verleend op basis van een modelovereenkomst en qua honorering conform de richtlijnen van het Geneco en het Lira Fonds. Ook het zorgvuldig omgaan met de auteurs-, uitvoerings- en gebruiksrechten van makers vinden wij belangrijk ook in de relatie naar Buma, Sena, Norma en andere rechtenorganisaties.

Bij het werken met vrijwilligers doen we dat in achtneming met het vrijwilligersbeleid van de Gemeente Groningen, de geldende arbeidsrechtelijke- en fiscale regels en heldere (standaard) overeenkomsten. Stagiaires gaan alleen 'aan het werk' op basis van een driepartijen-overeenkomst en een stagevergoeding conform de geldende regels.

Bestuursleden van stichting ShELFISH Productions ontvangen geen vergoeding voor hun werkzaamheden als bestuurslid. Ze hebben wel recht op vergoeding van door hen in de uitoefening van hun functie noodzakelijkerwijs gemaakte kosten.